

O.M.V. Officine Metallurgiche Ventura spa

CODICE ETICO ALLEGATO DEL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AZIENDALE

Ai sensi del D. LGS. 8 GIUGNO 2001 NR. 231

Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300

REVISIONE 1

INDICE

1. PREMESSA.....	3
2. AMBITO DI APPLICAZIONE.....	3
3. PRINCIPI GENERALI	3
4. PRINCIPIO DI LEGALITÀ E DI FEDELTÀ	4
5. PRINCIPIO DI IMPARZIALITÀ E CONFLITTI DI INTERESSE	4
6. TUTELA DELLA PRIVACY E DELLA RISERVATEZZA.....	5
7. TUTELA DELLA PERSONA	5
8. TUTELA DELL'AMBIENTALE	5
9. TUTELA DEL PATRIMONIO AZIENDALE	5
10. TUTELA DELL'INFORMAZIONE E DELLA PROPRIETÀ INTELLETTUALE.....	6
11. TUTELA DELLE REGOLE DEFINITE NELLA POLITICA ANTICORRUZIONE.....	6
12. NORME ETICHE NEI CONFRONTI DEGLI STAKEHOLDER.....	6
12.1. CLIENTI	6
12.2. FORNITORI.....	6
12.3. PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E ISTITUZIONI PUBBLICHE	7
12.4. DIPENDENTI E COLLABORATORI INTERNI/ESTERNI	7
13. PROCESSI DI CONTROLLO	8
14. SEGNALAZIONI DI VIOLAZIONI (WHISTLEBLOWING)	8
15. SANZIONI	8
16. DICHIARAZIONE DI AVVENUTA CONSEGNA DEL CODICE ETICO	9

1. PREMESSA

O.M.V. OFFICINE METALLURGICHE VENTURA SPA nell'ambito delle proprie attività e nella conduzione dei propri affari assume, come principi ispiratori, il rispetto della legge e delle normative dei paesi di riferimento, nonché delle norme interne, in un quadro di integrità, correttezza e riservatezza.

Il Codice Etico è uno strumento essenziale con il quale O.M.V. OFFICINE METALLURGICHE VENTURA SPA intende perseguire comportamenti etici da parte / verso i propri stakeholder, conformi ai seguenti propositi:

- ✓ conciliare la ricerca della competitività sul mercato con il rispetto delle normative sulla concorrenza e di promuovere, in un'ottica di responsabilità sociale e di tutela ambientale, il corretto e funzionale utilizzo delle risorse;
- ✓ operare con correttezza e cortesia nei rapporti, prestando ogni più utile collaborazione;
- ✓ collaborare attivamente, fornendo dati ed informazioni utili alla rilevazione ed identificazione di potenziali reati contrari all'ordinamento giuridico e aziendale;
- ✓ rispettare gli interessi di ogni interlocutore (clienti, istituzioni / autorità pubbliche, comunità).

2. AMBITO DI APPLICAZIONE

Le norme del Codice si applicano, senza alcuna eccezione, a tutti i dipendenti della O.M.V. OFFICINE METALLURGICHE VENTURA SPA e a tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, vi instaurano rapporti e relazioni, od operano per persegirne gli obiettivi (in seguito i "Destinatari").

I Destinatari devono informare adeguatamente i terzi circa gli obblighi imposti dal Codice, esigerne il rispetto e adottare idonee iniziative in caso di mancato adempimento.

I destinatari del Codice che ne violino le regole ledono il rapporto di fiducia con O.M.V. OFFICINE METALLURGICHE VENTURA SPA saranno soggetti alle sanzioni previste al paragrafo 6 del presente Codice.

L'attuazione del Codice è demandata all'Amministratore Delegato il quale si avvale allo scopo dei responsabili d'area.

3. PRINCIPI GENERALI

Il Codice è uno strumento finalizzato ad attuare e garantire un'azione di prevenzione e contrasto della commissione, anche indiretta, di illeciti compiuti o tentati nell'interesse e/o a vantaggio di O.M.V. OFFICINE METALLURGICHE VENTURA SPA.

Deve, pertanto, ritenersi valido nei confronti del Presidente, dei componenti il Consiglio di Amministrazione, del Direttore Generale, del Direttore di Stabilimento, dei Responsabili di Funzione, dei dipendenti, nonché di tutti i collaboratori interni ed esterni (compresi fornitori, consulenti e qualsiasi altro soggetto che intrattiene rapporti con l'Azienda).

Questi soggetti sono tenuti a conoscere il contenuto del Codice, a contribuire alla sua attuazione ed alla diffusione dei principi in esso sviluppati, promuovendone il rispetto anche da parte di tutti coloro con i quali intrattengono relazioni (clienti, fornitori, consulenti, ecc.).

Le regole contenute nel Codice integrano il comportamento che i destinatari sono tenuti ad osservare in virtù delle leggi vigenti, civili e penali, e degli obblighi previsti dalla contrattazione collettiva.

Il Codice ha lo scopo di creare i presupposti per un comportamento rispettoso e socialmente responsabile, volto anche a instaurare rapporti di fiducia tra O.M.V. OFFICINE METALLURGICHE VENTURA SPA, i propri dipendenti e collaboratori.

I principi ispiratori del presente Codice, nel pieno rispetto della legge e della normativa vigente, nonché delle norme interne sono di seguito descritti:

- ✓ integrità e correttezza;
- ✓ rispetto dei diritti della persona;
- ✓ salute e sicurezza;
- ✓ tutela del patrimonio ambientale;
- ✓ tutela del patrimonio aziendale;
- ✓ efficienza ed efficacia del servizio.

4. PRINCIPIO DI LEGALITÀ E DI FEDELTA

O.M.V. OFFICINE METALLURGICHE VENTURA SPA mantiene un rapporto di fiducia e di fedeltà reciproca con ciascuno dei propri dipendenti, i quali devono considerare il rispetto delle norme del Codice Etico come parte essenziale delle obbligazioni contrattuali nell'ambito del rapporto di fiducia e di fedeltà.

L'obbligo di fedeltà comporta per ogni dipendente:

- ✓ il divieto di svolgere attività comunque contrarie agli interessi dell'impresa o incompatibili con i doveri d'ufficio;
- ✓ il rispetto del regolamento aziendale interno.

5. PRINCIPIO DI IMPARZIALITÀ E CONFLITTI DI INTERESSE

I Destinatari devono evitare situazioni e/o attività che possano condurre a conflitti di interesse con quelli di O.M.V. OFFICINE METALLURGICHE VENTURA SPA o che potrebbero interferire con la loro capacità di prendere decisioni imparziali, nella salvaguardia del miglior interesse dello stesso.

Nei rapporti tra O.M.V. OFFICINE METALLURGICHE VENTURA SPA e terzi, i Destinatari devono agire secondo norme etiche e legali. I rapporti devono essere gestiti senza ricorrere a mezzi illeciti. Sono esplicitamente proibite pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi (accordo fraudolento stipulato tra varie parti, al fine di ottenere reciproci vantaggi), sollecitazioni di vantaggi personali per sé o per altri o contrari al regolamento aziendale interno (ove applicato).

È fatto obbligo di portare all'attenzione dell'opportuno livello di gerarchia aziendale, se dipendente, ovvero al referente interno se soggetto terzo, qualsiasi informazione che possa far presumere una situazione di potenziale conflitto con gli interessi dell'azienda, oltre che all'attenzione dell'Organismo di Vigilanza.

6. TUTELA DELLA PRIVACY E DELLA RISERVATEZZA

O.M.V. OFFICINE METALLURGICHE VENTURA SPA ha recepito il D. Lgs. 24/20223 attuando apposite procedure volte a garantire il rispetto della tutela della riservatezza dell'identità del segnalante e/o delle persone segnalate (o coinvolte), fatti salvi i casi specificatamente indicati dal D. Lgs. 24/2023. L'acquisizione dei dati personali ed i successivi trattamenti avente come finalità la gestione del canale interno delle segnalazioni, avverranno in conformità alla normativa in tema di tutela dei dati personali ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679.

Ciascun destinatario del presente Codice Etico, nell'ambito dell'espletamento delle proprie mansioni dovrà attenersi alla riservatezza ed al trattamento dei dati personali nel rispetto della del segreto professionale e la salvaguardia delle informazioni riservate.

7. TUTELA DELLA PERSONA

O.M.V. OFFICINE METALLURGICHE VENTURA SPA svolge le proprie attività in ottemperanza con la legislazione vigente a tutela delle condizioni di lavoro.

Tutti i Destinatari, nell'ambito delle loro mansioni, si impegnano ad una conduzione delle proprie attività che si fondi sulla prevenzione dei rischi e sulla tutela della salute e della sicurezza di sé stessi, dei colleghi e dei terzi.

Tutti i Destinatari si impegnano al rispetto delle procedure di Sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro, certificato secondo la norma UNI ISO 45001.

8. TUTELA DELL'AMBIENTALE

O.M.V. OFFICINE METALLURGICHE VENTURA SPA, in conformità alla normativa nazionale e regionale, si impegna affinché ogni sua attività sia svolta nel pieno rispetto dell'ambiente, minimizzando gli impatti ambientali sia diretti, sia indiretti della propria attività.

I Destinatari, nello svolgimento delle proprie funzioni, si impegnano a rispettare la vigente normativa in materia di tutela e protezione ambientale e promuovono, inoltre, una conduzione delle proprie attività incentrata sul corretto utilizzo delle risorse e sul rispetto dell'ambiente.

Tutti i Destinatari si impegnano al rispetto delle procedure di Sistema di gestione ambientale, certificato secondo la norma UNI ISO 14001.

9. TUTELA DEL PATRIMONIO AZIENDALE

Tutti i Destinatari sono direttamente e personalmente responsabili della protezione e della conservazione dei beni, fisici e immateriali, e delle risorse, siano esse umane, materiali o immateriali, affidate loro per espletare i propri compiti nonché dell'utilizzo delle stesse in modo proprio e conforme all'interesse sociale.

Nessuno dei beni e delle risorse di proprietà di O.M.V. OFFICINE METALLURGICHE VENTURA SPA deve essere utilizzato per fini diversi da quelli indicati dall'azienda stessa. In particolare in riferimento all'utilizzo degli strumenti informatici, ad ogni dipendente non è consentito:

- ✓ utilizzare gli strumenti a disposizione (programmi, e-mail, internet, telefono, fax, ecc.) per scopi che non siano legati ad esigenze di lavoro;
- ✓ scaricare programmi o installare software non autorizzato o differente da quello fornito dall'azienda;
- ✓ inviare messaggi di posta elettronica ingiuriosi o che possano recare offesa a persona e/o danno all'immagine aziendale;
- ✓ navigare su siti internet con contenuti indecorosi e offensivi;
- ✓ usare per propria attività personale extra-lavoro strumentazione aziendale.

10. TUTELA DELL'INFORMAZIONE E DELLA PROPRIETÀ INTELLETTUALE

Le informazioni aziendali di qualsiasi natura (commerciale, finanziaria, tecnologica, ecc.) rappresentano un bene che O.M.V. OFFICINE METALLURGICHE VENTURA SPA intende proteggere, in quanto patrimonio di cultura e di investimento continuo tecnologico.

È quindi fatto divieto di rivelare a persone non autorizzate (all'interno e/o all'esterno dell'azienda) informazioni che possano mettere a rischio il patrimonio professionale commerciale nel tempo.

11. TUTELA DELLE REGOLE DEFINITE NELLA POLITICA ANTICORRUZIONE

È richiesto di conformarsi a quanto previsto nella Politica Anticorruzione, a cui tutti i destinatari debbono attenersi.

12. NORME ETICHE NEI CONFRONTI DEGLI STAKEHOLDER

12.1. CLIENTI

Ciascun Destinatario, nell'ambito della gestione dei rapporti con i clienti e nel rispetto delle procedure interne, deve favorire la massima soddisfazione del cliente fornendo, tra l'altro, informazioni esaurienti ed accurate sui prodotti ed i servizi loro forniti, in modo da favorire scelte consapevoli.

I Destinatari non devono promettere od offrire pagamenti o beni per promuovere o favorire gli interessi di O.M.V. OFFICINE METALLURGICHE VENTURA SPA. Omaggi o atti di ospitalità sono permessi solo quando siano tali, per natura e valore, da non poter essere interpretabili come finalizzati ad ottenere un trattamento di favore, nel rispetto del regolamento aziendale interno.

12.2. FORNITORI

La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni di acquisto devono essere effettuate sulla base di una valutazione obiettiva e trasparente che tenga conto, tra l'altro, del prezzo, della capacità di fornire e garantire servizi di livello adeguato, e anche dell'onestà e dell'integrità del fornitore.

I Destinatari non possono accettare omaggi, regali e simili, se non direttamente ascrivibili a normali relazioni di cortesia e purché di modico valore e nel rispetto delle regole aziendali.

Qualora un Destinatario riceva da un fornitore proposte di benefici, deve immediatamente portare all'attenzione dell'opportuno livello di gerarchia aziendale, oltre che all'attenzione dell'Organismo di Vigilanza.

12.3. PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E ISTITUZIONI PUBBLICHE

L'assunzione di impegni con la Pubblica Amministrazione e con le Pubbliche Istituzioni è riservata esclusivamente alle funzioni aziendali preposte ed autorizzate.

I Destinatari non devono promettere od offrire a Pubblici Ufficiali od a dipendenti in genere della Pubblica Amministrazione o di Pubbliche Istituzioni pagamenti o beni per promuovere o favorire gli interessi di O.M.V. OFFICINE METALLURGICHE VENTURA SPA.

Qualsiasi Destinatario riceva richieste o proposte di benefici da pubblici funzionari deve immediatamente portare all'attenzione dell'opportuno livello di gerarchia aziendale, se dipendente, ovvero al referente interno, se soggetto terzo, oltre che all'attenzione dell'Organismo di Vigilanza.

I Destinatari che nell'ambito delle loro funzioni si trovino ad avere legittimamente rapporti con la Pubblica Amministrazione e le Pubbliche Istituzioni, hanno la responsabilità di verificare preventivamente, e con la dovuta diligenza, che quanto dichiarato e/o attestato, nell'interesse dell'azienda, sia veritiero e corretto.

12.4. DIPENDENTI E COLLABORATORI INTERNI/ESTERNI

O.M.V. OFFICINE METALLURGICHE VENTURA SPA rispetta la dignità e l'integrità morale di ogni dipendente e collaboratore; non tollera richieste o minacce atte a indurre le persone ad agire contro la legge ed in violazione del Codice né tollera atti di violenza psicologica e/o comportamenti discriminatori o lesivi della dignità della persona.

In particolare non tollera:

- ✓ abusi di potere – costituisce abuso di potere della posizione di autorità, richiedere come atto dovuto al superiore gerarchico, prestazioni e favori personali, oppure assumere atteggiamenti e/o compiere azioni che siano lesive alla dignità umana e soprattutto all'autonomia del collaboratore;
- ✓ atti di violenza psicologica – atteggiamenti o comportamenti discriminatori o lesivi della persona e delle sue convinzioni;
- ✓ molestie sessuali, comportamenti o discorsi che possano turbare la sensibilità personale dell'operatore;
- ✓ mobbing operativo, che può portare situazioni psicologiche con pesanti conseguenze nell'attività operativa dell'addetto.

O.M.V. OFFICINE METALLURGICHE VENTURA SPA offre pari opportunità a tutti i dipendenti sulla base delle loro qualifiche professionali e delle capacità individuali, senza alcuna discriminazione di religione, sesso, razza, credo politico o sindacale.

Pertanto, O.M.V. OFFICINE METALLURGICHE VENTURA SPA, per il tramite delle funzioni competenti, seleziona, assume, retribuisce ed organizza i dipendenti sulla base di criteri di merito e di competenza, nel rispetto del sistema premiante adottato ed improntato a criteri di obiettività e ragionevolezza.

I dipendenti/collaboratori devono agire lealmente al fine di rispettare gli obblighi contrattuali ed in conformità di quanto previsto dal Codice Etico e nel rispetto del regolamento aziendale interno.

13. PROCESSI DI CONTROLLO

O.M.V. OFFICINE METALLURGICHE VENTURA SPA ha adottato un organigramma e procedure operative, prevedendo l'attribuzione degli incarichi.

I Destinatari devono essere consapevoli dell'esistenza di procedure di controllo e coscienti del contributo che queste danno al raggiungimento degli obiettivi aziendali e all'efficienza.

La responsabilità di creare un sistema di controllo interno efficace è comune ad ogni livello operativo; conseguentemente tutti i dipendenti, nell'ambito delle funzioni svolte, sono responsabili della definizione, dell'attuazione e del corretto funzionamento dei controlli inerenti alle aree operative a loro affidate.

14. SEGNALAZIONI DI VIOLAZIONI (WHISTLEBLOWING)

Tutti i Destinatari sono tenuti a riferire con tempestività ogni notizia di cui siano venuti a conoscenza nell'espletamento delle loro attività se riguardanti violazioni di norme giuridiche, del Codice Etico, del regolamento aziendale interno o altre disposizioni aziendali che possano, a qualunque titolo, coinvolgere O.M.V. OFFICINE METALLURGICHE VENTURA SPA.

Le segnalazioni dovranno avvenire in conformità alla procedura Whistleblowing.

15. SANZIONI

La violazione delle disposizioni del presente Codice, tenuto conto della sua intensità ed eventuale recidiva, costituirà illecito disciplinare o inadempimento alle obbligazioni contrattuali del rapporto di lavoro dipendente o funzionale o di collaborazione professionale con ogni conseguente effetto di legge e di contratto.

Darà inoltre diritto a O.M.V. OFFICINE METALLURGICHE VENTURA SPA di applicare le sanzioni disciplinari previste dal CCNL.

Per i destinatari non dipendenti, l'osservanza del Codice costituisce presupposto per la prosecuzione del rapporto professionale o di collaborazione esistente.

16. DICHIARAZIONE DI AVVENUTA CONSEGNA DEL CODICE ETICO

**DICHIARAZIONE DI AVVENUTA CONSEGNA DELLE NORME E DISPOSIZIONI AZIENDALI IN
MATERIA DI CODICE ETICO**

Voglia restituire copia della presente firmata per conferma di avvenuta lettura e comprensione da parte Sua del presente documento.

Il sottoscritto (nome cognome) della
società in qualità di (dipendente /
collaboratore)

DICHIARA

di aver **ricevuto** copia del Codice Etico dell'azienda O.M.V. OFFICINE METALLURGICHE VENTURA SPA
e di aver **compreso** quanto in esse riportato e di **ossevarne le norme e le disposizioni aziendali in
esso richiamate.**

Data

Firma

